

Министерство образования и науки Республики Коми

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СЫКТЫВКАРСКИЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ И.А. КУРАТОВА»

167001, Республика Коми, г. Сыктывкар, Октябрьский пр., д. 24
Тел./Факс: (8212) 32-81-07. E-mail: sgpk@minobr.rkomi.ru
ОКПО 85381297 — ОГРН 1081101006348 — ИНН/КПП 1101486660/110101001

СОГЛАСОВАНО

на заседании педагогического совета
ГПОУ «СГПК»
Протокол №
«27» апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ «СГПК»

Е.А. Выборных
«27» декабря 2023 г.

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова»

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова» (далее – Кодекс) основан на положениях Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2010г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», письма Министерства просвещения Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников», иных нормативно-правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов Колледжа, а также на общепринятых нормах морали и нравственности, отражающих идеалы добра, справедливости, гуманизма, честности и порядочности.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова» (далее – Колледж) при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Целями Кодекса являются:

- установление единых этических норм и правил поведения педагогических работников Колледжа для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- соблюдение принципов общественной морали и нравственности, активная нетерпимость к коррупционным проявлениям, национальной, расовой, религиозной ненависти и прочим злоупотреблениям;
- поддержание высокого уровня культуры взаимоотношений, формирование здоровой рабочей обстановки в коллективе и учебных группах;

– повышение престижа и конкурентоспособности Колледжа в образовательном пространстве и авторитета педагогических работников, повышение эффективности выполнения педагогическими работниками Колледжа своих трудовых обязанностей.

2. Этические нормы и правила поведения педагогических работников при выполнении ими своей профессиональной деятельности

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник исходит из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативность, творческие способности, ответственность, самообразование, добросовестность, честность, профессионализм, патриотизм, культуру здорового и безопасного образа жизни, уважительное отношение к правам и свободам других лиц;

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин, прилагать максимум усилий для передачи обучающимся полноценных и качественных знаний, руководствоваться принципом достоверности предоставляемой информации, применять педагогически обоснованные методы обучения и воспитания;

- быть примером для обучающихся и образцом безупречной репутации, соблюдать правовые, нравственные и этические нормы и правила поведения;

- соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность, в рабочее время носить бейдж с ФИО, так чтобы его было видно третьим лицам;

- во время учебных занятий и при проведении различных мероприятий использовать электронные устройства только для целей, связанных с учебным процессом и указанными мероприятиями, во время их проведения отключать звуковые сигналы электронных устройств, если это не противоречит их целям;

- приходить на работу без опозданий, не доверять обучающимся или третьим лицам ключи от учебных кабинетов, соблюдать правила пропускного режима, установленной в Колледже;

- не покидать учебный кабинет во время учебного процесса без крайней необходимости; не просить покинуть учебный кабинет обучающихся, нарушивших учебный процесс, оставив их тем самым без присмотра; оперативно реагировать на жалобы обучающихся на плохое самочувствие, при необходимости вызвав бригаду скорой помощи либо направив в медицинский кабинет, а также незамедлительно сообщив непосредственному руководителю;

- проявлять доброжелательность, отзывчивость, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся и их родителям (законным представителям), коллегам, уважать их честь и достоинство, быть для общения доступным и открытым, терпеливо повторять тему занятий для обучающихся при неусвоении ими темы;

- учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки обучающихся;

- строго соблюдать требования антикоррупционного законодательства, воздерживаться от поведения, которое могло бы расцениваться обучающимися как обещание положительной оценки или привилегий в обмен на денежные средства или подарки;

- соблюдать требования действующего законодательства и локальных нормативных актов Колледжа, добросовестно и ответственно исполнять приказы и поручения руководства, принимаемые в соответствии с действующим законодательством и локальным нормативным актам Колледжа;

- сохранять уважительное отношение к коллегам в личном общении и при публичном обмене мнениями, не подрывать их профессиональную репутацию, не обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки коллег и других обучающихся;

- заботиться о достойном поведении в общественных местах, избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Колледжа;

- соблюдать культуру речи, не допускать грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, высказываний, унижающих честь и достоинство обучающихся, действий, которые могут быть квалифицированы как запугивание, преследование, не вести себя неуважительно в отношении обучающихся, не навязывать обучающимся своих взглядов;

- не допускать любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, а также других обстоятельств, толерантно относиться к религиозным и политическим взглядам других людей, не противоречащим конституционным принципам и ценностям;

- оказывать поддержку и содействие в проведении культурно-массовых мероприятий и, по возможности, посещать данные мероприятия;

- не вести политическую и идеологическую агитацию, а также не заниматься коммерческой рекламой на территории Колледжа;

- правильно сформулировать потребность на семестр и своевременно (за 2 недели до начала семестра) дать заявку для закупки необходимого товара и инвентаря для организации учебного процесса;

- экономно и рационально использовать материальные ресурсы Колледжа.

2.3. Для предупреждения и разрешения конфликтной ситуации педагогическому работнику следует:

- доложить непосредственному руководителю о возникшем конфликте или об угрозе его возникновения;

- прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;

- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;

- противодействовать коррупции согласно антикоррупционной политике Колледжа;

- принимать меры по преодолению негативных последствий конфликтных ситуаций.

Руководитель структурного подразделения, иные компетентные лица Колледжа обязаны принять необходимые меры, направленные на разрешение конфликта.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. Колледж стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Кодекса, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия), создаваемой в Колледже в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Состав Комиссии и положение о ее деятельности утверждаются директором Колледжа.

В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав Комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации Колледжа (при наличии).

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию.

3.4. Комиссия наделена полномочиями по анализу случаев нарушения Кодекса, даче оценки и рекомендации по изменению поведения лиц, не соблюдающих положения Кодекса, а также правом ходатайствовать перед директором Колледжа о применении мер дисциплинарного взыскания по отношению к нарушителям.

3.5. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальным трудовым спорам в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.6. В случае несогласия педагогического работника с решением Комиссии, невыполнения решения, несоответствия решения Комиссии законодательству Российской Федерации, или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссию, он имеет право обратиться в суд.

4. Иные положения

4.1. Требования Кодекса обязательны к выполнению всеми педагогическими работниками, включая педагогических работников Воркутинского филиала ГПОУ «СППК».

4.2. Педагогические работники Колледжа добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных Кодексом.

4.3. Педагогические работники, в том числе вновь принятые, знакомятся с текстом Кодекса под подпись. Текст Кодекса размещается на официальном сайте Колледжа.

4.4. Соблюдение педагогическими работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, выборных и конкурсных процедур, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.

4.5. В Кодекс могут быть внесены изменения и дополнения по согласованию с педагогическим советом Колледжа. Указанные изменения и дополнения становятся обязательными со дня утверждения директором Колледжа и доведения до сведений педагогических работников, в том числе путем размещения на официальном сайте Колледжа.

4.6. Кодекс вступает в силу со дня его утверждения директором Колледжа.

4.7. Нормы Кодекса применяются преимущественно в отношении поведения педагогических работников на территории Колледжа. Вместе с тем, они распространяются и на те действия, совершенные за пределами Колледжа, которые подрывают авторитет и репутацию Колледжа.