Копия верна

Герасимова Марина Петровна

Подписано цифровой подписью: Герасимова Марина Петровна
Дата: 2022.04.14 10:26:36 +03'00'

«СОГЛАСОВАНО»
Представитель трудового коллектива
ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова»
И.В. Тригуба
«3» апреля 2017 г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова»
Д.А. Беляев
«3» апреля 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке качества профессиональной деятельности преподавателей
ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение регламентирует организацию и процедуру оценки качества профессиональной деятельности преподавателей государственного профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова» (далее – ГПОУ «СГПК», колледж).

1.2 Настоящее Положение об оценке качества профессиональной деятельности преподавателей ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова» (далее – Положение) разработано с учетом требований следующих нормативных документов:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.;
- нормативно-правовые акты Российской Федерации в сфере образования;
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, приказ Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н;
- Приказ Минтруда России от 01.07.2013 N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников"
- Устав ГПОУ «СГПК»;
- Положение о внутренней системе оценки качества образования в ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова»;
- Должностные инструкции преподавателя ГПОУ «СГПК»;
- другие локальные нормативные акты ГПОУ «СГПК».

1.3. Основными пользователями результатов оценки качества образовательной деятельности преподавателей ГПОУ «Сыктывкарский гуманитарно-педагогический колледж имени И.А. Куратова» являются:

- администрация и руководящие работники Колледжа;
- педагогический коллектив колледжа;
- обучающиеся и их родители (законные представители);
- внешние эксперты.

1.4 Действие настоящего положения распространяется на всех преподавателей колледжа, включая преподавателей, работающих на условиях внутреннего совместительства и внутреннего совмещения.

2. Цели и задачи, принципы оценки качества деятельности преподавателей

2.1. Оценка качества профессиональной деятельности преподавателей проводится в целях:

– обеспечение качества образовательных услуг;

– повышение продуктивности педагогической деятельности и качества оказываемых ГПОУ «СГПК» образовательных услуг;

– стимулирование роста квалификации, профессионализма, развитие творческой инициативы преподавателей колледжа.

2.2. Задачами оценки качества профессиональной деятельности преподавателей являются:

– определение текущего состояния и уровня профессиональной компетентности педагогического состава ГПОУ «СГПК»;

– создание информационной базы данных, отражающих динамику уровня профессиональной компетентности педагогического состава ГПОУ «СГПК»;

– активизация и совершенствование всех видов деятельности преподавателей, ориентированных на повышение качества образовательных услуг, предоставляемых колледжем;

– усиление коллективной заинтересованности в улучшении результатов подготовки будущих специалистов;

– повышение ответственности и исполнительской дисциплины преподавателей;

– совершенствование системы управления образовательным процессом колледжа;

– совершенствование системы материального и морального стимулирования педагогического состава ГПОУ «СГПК».

2.3.Оценка качества профессиональной деятельности преподавателей должна обеспечить:

– соответствие профессиональной деятельности преподавателей должностным квалификационным требованиям, а также их персональный вклад в решение образовательных задач колледжа;

– активность участия преподавателей в аттестационных процедурах;

– выявление лидеров педагогической деятельности;

– создание условий для проявления инновационного, организационного, информационно-коммуникационного, воспитательного, научно-методического, творческого, личностного потенциала преподавателей колледжа.

2.4. Основными принципами оценки качества профессиональной деятельности преподавателей являются следующие:

– объективность показателей, характеризующих профессиональную деятельность преподавателей;

– независимость;

– открытость, прозрачность, систематичность процедуры оценки качества профессиональной деятельности преподавателей;

– возможность дополнения и изменения системы показателей оценки качества образовательной деятельности отделений;

– соответствие содержания оценки качества деятельности преподавателей приоритетным направлениям развития колледжа;

– стимулирование участников оценки качества образовательной деятельности отделений в оценке его рейтинга (премии, надбавки и т.п.).

3. Организация и проведение оценки качества профессиональной деятельности преподавателей

3.1. Оценка качества профессиональной деятельности преподавателей проводится ежегодно в конце учебного года (июнь).

3.2. Участие всех преподавателей в процедуре оценки качества профессиональной деятельности преподавателей обязательно.

3.3. Общее руководство организацией и проведением оценки качества профессиональной деятельности преподавателей осуществляется отделом оценки качества образовательной деятельности ГПОУ «СГПК» (далее – отдел ОКОД).

3.4. Для организации и проведения оценки качества профессиональной деятельности преподавателей создается Конкурсная комиссия. Количество членов комиссии должно быть нечетным и не менее 5 человек. Конкурсная комиссия имеет следующую структуру:

– председатель комиссии - начальник отдела ОКОД;
– члены комиссии;
– ответственный секретарь комиссии – лаборант отдела ОКОД.

В состав конкурсной комиссии могут входить: заместители директора по направлениям деятельности, члены научно-методического совета колледжа, заведующие отделениями, заведующие практикой на отделении, методисты отделений, преподаватели. Состав конкурсной комиссии определяется ежегодно Приказом директора колледжа.

3.5. Оценка качества профессиональной деятельности преподавателей осуществляется на основе результатов, достигнутых за учебный год.

3.6. Для оценки качества профессиональной деятельности преподавателей используются Показатели оценки качества профессиональной деятельности преподавателей с формулами расчета (Приложение 1). Руководящие и педагогические работники могут вносить предложения по совершенствованию показателей оценки качества профессиональной деятельности преподавателей и в формулы расчета. После рассмотрения Конкурсной комиссией предложения выносятся на обсуждение педагогического коллектива колледжа. Показатели оценки качества профессиональной деятельности преподавателей могут быть изменены только после проведения процедуры оценки.

3.7. Процедура оценки качества профессиональной деятельности преподавателей включает в себя:

1) подготовку преподавателем Отчета преподавателя о результатах профессиональной деятельности за учебный год (Приложение 2);
2) предоставление информации в отдел оценки качества образовательной деятельности ГПОУ «СГПК»;
3) оценку качества и установление достоверности представленных результатов профессиональной деятельности преподавателей осуществляется Конкурсной комиссией;
4) формирование Конкурсной комиссией рейтинга преподавателей ГПОУ «СГПК».

Конкретные сроки процедуры оценки качества профессиональной деятельности преподавателей устанавливаются ежегодно Приказом директора колледжа.

3.8. Итоговая оценка качества профессиональной деятельности преподавателей осуществляется только на основе представленных преподавателем результатов в соответствие со сроками, определенными ежегодным Приказом директора колледжа, путем суммарного сложения данных по каждому показателю. Дополнение информации за пределами срока не допускается и не учитывается.

3.9. Рейтинг преподавателей ГПОУ «СГПК» является основанием для заключения дополнительных соглашений (эффективных контрактов) с преподавателями на последующий учебный год с указанием конкретных выплат за качество профессиональной деятельности.

4 Ответственность и права сторон

4.1. Отдел ОКОД несет ответственность за:

– разработку/актуализацию критериев оценки качества профессиональной деятельности преподавателей;

– рассмотрение замечаний, предложений по совершенствованию системы оценки качества профессиональной деятельности преподавателей и внесение изменений в Перечень показателей оценки качества профессиональной деятельности преподавателей и их вес, дополнений в Положение.

4.2. Конкурсная комиссия несет ответственность за:

– итоговые результаты оценки качества профессиональной деятельности преподавателей, рейтинг преподавателей и их достоверность;

– рассмотрение апелляций, спорных и конфликтных ситуаций, возникших при проведении оценки качества профессиональной деятельности преподавателей, формировании рейтинга;

– рассмотрение замечаний, предложений по совершенствованию системы оценки качества профессиональной деятельности преподавателей и внесение изменений в Перечень показателей оценки качества профессиональной деятельности преподавателей и их вес.

4.3. Преподаватель несет ответственность за:

– учет и систематизацию результатов профессиональной деятельности преподавателей в течение года;

– своевременность, полноту и достоверность представляемых результатов профессиональной деятельности преподавателей за год.

4.4. Конкурсная комиссия имеет право запрашивать у заместителей директора по направлениям деятельности, руководства отделений, председателей ПЦК любую дополнительную информацию о профессиональной деятельности преподавателей, обеспечивающую объективность и достоверность оценки качества в рамках процедуры оценки качества профессиональной деятельности преподавателей.

4.5. Преподаватель имеет право знакомиться с ходом оценки качества собственной профессиональной деятельности преподавателей и ее результатами, подавать апелляции в спорных ситуациях.

5. Внесение изменений

5.1. Внесение изменений и дополнений в содержание настоящего Положения осуществляется путем подготовки проекта положения в новой редакции.

5.2. Изменения в Показатели оценки качества профессиональной деятельности преподавателей с формулами расчета могут вноситься ежегодно после утверждения на расширенном административном совещании.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает в силу со дня его утверждения приказом директора ГПОУ «СГПК».